

Новое в трудовом законодательстве

Внесены изменения в часть вторую статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- до 35 календарных дней в году родственникам (родителям, супругам и детям) военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, и сотрудников других ведомств, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- до 14 календарных дней в году детям погибших военнослужащих и других сотрудников (ранее он был положен только родителям и супругам); родителям, супругам и детям погибших добровольцев.

Поправки вступили в силу 7 апреля 2025 года.