

Привлечение к труду несовершеннолетних в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул

Статьей 268 Трудового кодекса РФ установлен запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

Вместе с тем Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ в указанную статью внесены изменения, устанавливающие возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

Так, работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1. в случае, если работник достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника;
2. в случае, если работник не достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
3. в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Указанные изменения вступают в силу с 1 сентября 2025 года.